

## Mijn Talenten 0

Zoeken...

	Bescheiden	<b>Aanzienbehoefte</b> De mate waarin de persoon behoefte heeft om aanzien te genieten en erkenning te krijgen in werk en prestaties.	Representatief 
	Focus	<b>Afwisseling</b> De mate waarin de persoon behoefte heeft aan variatie en nieuwe ervaringen.	Veelzijdig 
	Tevreden	<b>Ambitie &amp; uitdaging</b> De mate waarin de persoon succes wil hebben, uitdaging behoeft, competitiedrang heeft en wil presteren.	Prestatiegericht 
	Bedachtzaam	<b>Besluiten nemen</b> De mate waarin de persoon stelling wil nemen, behoefte heeft besluiten te nemen en daaraan vasthoudt.	Probleemoplossend 
	Grensverleggend	<b>Conformereren</b> De mate waarin de persoon zich graag schikt en aanpast aan kaders en cultuur.	Plichtsgetrouw 
	Tolerant	<b>Confrontatie</b> De mate waarin de persoon behoefte heeft confronterend te reageren en (verbaal) grenzen aan te geven.	Assertief 
	Procesgericht	<b>Doelgerichtheid</b> De mate waarin de persoon behoefte heeft zich te richten op (gestelde) doelen en resultaten.	Doelgericht 
	Coöperatief	<b>Dominantie</b> De mate waarin de persoon behoefte heeft krachtig en dominant op te treden en te handelen.	Sturend 
	Zelfreflecterend	<b>Eigenwaarde</b> De mate waarin de persoon behoefte heeft aan zelfwaardering en mentale stabiliteit bezit.	Zelfvertrouwen 
	Geduldig	<b>Energie &amp; actie</b> De mate waarin de persoon actie behoeft en beschikt over energie om zaken te ondernemen en doelen te bereiken.	Ondernemend 
	Ruimtegevend	<b>Extraversie</b> De mate waarin de persoon wil opvallen en neigt tot extravert gedrag tonen.	Opvallend 
	Zakelijk	<b>Hulpverleners</b> De mate waarin de persoon behoefte heeft om anderen te helpen en te ondersteunen.	Servicegericht 
	Groepsgericht	<b>Onafhankelijk denken &amp; handelen</b> De mate waarin de persoon behoefte heeft aan autonomie en zelfstandigheid bij oordeelsvorming en handelen.	Autonoom 
	Gelijkwaardig	<b>Ontzag</b> De mate waarin de persoon behoefte heeft tegen anderen en hun prestaties op te kijken, te bewonderen en te respecteren.	Respectvol 
	Creatief	<b>Orde &amp; structuur</b> De mate waarin de persoon behoefte heeft aan een planmatige aanpak, ordening en netheid.	Accuraat 
	Abstractievermogen	<b>Pragmatisme</b> De mate waarin de persoon het van belang vindt dat zaken nuttig en praktisch zijn en daar zelf naar wil handelen.	Praktisch 
	Individueel	<b>Sociabiliteit &amp; contact</b> De mate waarin de persoon behoefte heeft aan vriendschap en sociaal contact.	Verbindend 
	Feitelijk	<b>Sociale empathie</b> De mate waarin de persoon intrinsieke belangstelling en interesse heeft voor menselijke problemen en behoefte heeft het gedrag bij anderen te analyseren.	Inlevend 
	Zelfredzaam	<b>Steunbehoefte</b> De mate waarin de persoon behoefte heeft aan steun uit de omgeving.	Waardeert support 
	Betrokken	<b>Stressbestendig &amp; druk</b> De mate waarin de persoon tegen stress kan en behoefte heeft aan druk en spanning.	Stabiel 
	Meegaand	<b>Verantwoording &amp; leiderschap</b> De mate waarin de persoon behoefte heeft om leiding te geven en verantwoording te nemen.	Leidend 
	Prioriteiten verleggen	<b>Volharding</b> De mate waarin de persoon wil doorzetten en vasthouden.	Doorzetten 