

# Anneke Jansen



## Persoonlijke profiel

Voornaam

**Anneke**

Tussenvoegsels

Achternaam

**Jansen**

Leeftijd

**45**

Woonachtig in provincie

**Gelderland**

Opleidingsniveau

**MBO niveau 4**

Opleidingsrichting

**Logistiek, transport**

## Arbeidsmarktprofiel

Huidige functie

**logistiek planner consumentenartikelen**

Vakgebied

**Transport**

Branche

**Transport/vervoer en opslag**

Werkervaring totaal (jaren)

**25**

Werkervaring vakgebied (jaren)

**20**

Huidige contractvorm

**Vast contract**

Uren per week

**36**

## Uw huidige arbeidsmarktscore

Uw profiel bepalen we aan de hand van uw leeftijd, opleiding, regio, vakgebied, ervaring en branche. We koppelen deze gegevens aan twee miljoen vacatures die het afgelopen jaar zijn gepubliceerd. We weten ook hoeveel mensen er een vergelijkbaar profiel hebben, en hoeveel er daarvan op zoek zijn naar ander werk: dat zijn uw concurrenten. Verder houden we rekening met de verwachte ontwikkelingen in branches en beroepen.

Uw arbeidsmarktscore geeft aan of u makkelijk (nieuw) werk kunt vinden. Het gaat daarbij niet per se om een vaste baan. We kijken vooral naar de hoeveelheid beschikbaar werk, vast én flex. Hoe hoger de score, hoe beter uw kans op de arbeidsmarkt. De score loopt van 1 (zeer slecht) tot 99 (zeer goed). Bij een score van 70 punten of hoger is de vraag naar mensen met uw profiel groter dan het aanbod. Uw huidige arbeidsmarktscore is **83 (goed)**. De gemiddelde score van de gehele Nederlandse beroepsbevolking is **84 (goed)**.

## Verwachte zoekduur

Het aantal maanden dat iemand met uw profiel gemiddeld zou moeten zoeken als hij/zij vandaag op zoek zou gaan naar (ander) werk is **6 maanden**. Let op: het is een indicatie/gemiddelde: de individuele verschillen kunnen groot zijn en er zijn ook verschillen in de duur van de sollicitatieprocedure.

## Arbeidsmarktperspectief

Het arbeidsmarktperspectief geeft aan of uw arbeidsmarktkans de komende 12 maanden zal veranderen. Uw arbeidsmarktperspectief **zal verslechteren**. De kans dat u, in geval van werkloosheid, 12 maanden of langer zult moeten zoeken naar ander werk is **zeer klein**. Werk is niet per se een vaste baan, maar we houden wel rekening met uw opleidingsniveau, vakgebied en ervaring en de vacatures die voor u geschikt kunnen zijn.

## Salaris

Hieronder ziet u het gemiddelde bruto jaarsalaris van mensen met uw profiel. Naast het gemiddelde is ook een onder- en bovengrens aangegeven. De meerderheid van de salarissen ligt tussen die grenzen. Salarissen kunnen (sterk) variëren en zijn bijvoorbeeld afhankelijk van werkervaring, de branche waarin u werkzaam bent en schaarste op de arbeidsmarkt. In de berekening is rekening gehouden met het aantal uren per week dat u werkt. Er is geen rekening gehouden met eventuele toeslagen.

<b>Uw salaris</b>	<b>€ 30.520,-</b>
<b>Bovengrens salaris</b>	<b>€ 54.100,-</b>
<b>Gemiddeld salaris</b>	<b>€ 44.500,-</b>
<b>Ondergrens salaris</b>	<b>€ 33.500,-</b>

## Uw arbeidsmarktscore over 5 jaar

Uw arbeidsmarktscore over 5 jaar is **81 (goed)**. Uw score over 5 jaar wordt bepaald door de verwachte ontwikkeling van de vraag (hoeveel werkgevers zijn op zoek naar mensen met uw profiel) en het aanbod (hoeveel mensen met uw profiel zijn op zoek naar werk). De prognoses zijn onder andere gebaseerd op de verwachtingen van het Centraal Planbureau (CPB) en het UWV over de Nederlandse economie en arbeidsmarkt.

## Contractvormen: vast of flex

Als u nieuw of ander werk zoekt, dan is een vast contract niet altijd meer vanzelfsprekend. Hieronder vindt u een overzicht van de contractvormen die de mensen met uw profiel - die de afgelopen 12 maanden (ander) werk vonden - hebben gekregen. Hoe flexibeler u bent in de contractvormen die u accepteert, hoe groter uw kans op werk wordt. Daarbij geldt dat tijdelijke contracten uiteindelijk weer omgezet kunnen worden in een vast contract. Als u zich alleen richt op vacatures waarbij een vast contract wordt aangeboden, mist u echter een groot deel van uw markt. Uw arbeidsmarktscore kan hierdoor met **7** punt(en) afnemen.

### Vast contract

● Uw profiel    ● Totale werkzame beroepsbevolking



### Tijdelijk contract



### Uitzend- en andere flexibele contracten (Nul-uren contract, min/max contract, oproep-/invalkracht e.d.)



## Arbeidsduur: fulltime of parttime

Hieronder staat een overzicht van het aantal uren dat mensen met uw profiel per week werken. Nederland staat bekend om het grote aandeel mensen dat parttime werkt. Meestal is dat een keuze van werknemers zelf, maar ook werkgevers vragen om flexibiliteit als het gaat om het aantal uren per week. Als u bereid bent om mee te bewegen, bijvoorbeeld door op bepaalde momenten meer of juist minder te werken, dan vergroot u uw aantrekkelijkheid voor werkgevers. Ook als u bereid bent om bijvoorbeeld op onregelmatige tijden (avonden, weekenden) of in ploegendienst te willen werken, dan vergroot u in veel gevallen uw kansen op de arbeidsmarkt.

Uren per week	Uw profiel	Nederlandse beroepsbevolking
Minder dan 20 uur	1%	17%
20 tot 36 uur	13%	31%
36 uur en meer	84%	50%

## Branches

Beroepen en branches hebben soms een grote connectie. Bouwvakkers werken vooral in de bouw, docenten in het onderwijs en medici in de zorg. Maar voor veel beroepen is de link met branches helemaal niet zo groot. Administratief medewerkers, IT'ers en P&O'ers kunnen in principe in elke branche werkzaam zijn. Het is goed om bij het zoeken naar werk ook buiten uw eigen/huidige branche te kijken. Vaak zult u verrast worden dat er ook in andere branches vergelijkbare functies beschikbaar zijn. Hieronder ziet u in welke vijf branches de meeste vacatures zijn voor mensen met uw profiel.

- **Groothandel en handelsbemiddeling**
- **Detailhandel (niet in auto's)**
- **Opslag, dienstverlening voor vervoer**
- **Voedingsmiddelenindustrie**
- **Vervoer over land**

## Bereidheid tot reizen

Uw reisbereidheid is **25 minuten**. De reisbereidheid van andere mensen met uw profiel is **36 minuten**. Het gaat hier om het aantal minuten enkele reis woon-werk. Hoe langer/verder u bereid bent om te reizen, hoe groter de kans dat uw perfecte vacature binnen bereik komt. En, let op: als u uw reistijd verdubbelt, wordt het aantal vacatures binnen uw bereik vier keer zo groot, als u uw reistijd vier keer zo groot maakt, wordt het aantal vacatures binnen uw bereik zestien keer zo groot, enz. Uw reisbereidheid is **kleiner dan** de reisbereidheid van mensen met uw profiel. Dit vergroot uw kansen op de arbeidsmarkt. Uw arbeidsmarktscore kan hierdoor met **8 punt(en) afnemen**.

## Bereidheid tot verhuizen

Als u binnen Nederland kunt en wilt verhuizen, kunt u uw kansen op de arbeidsmarkt vergroten. Van de mensen die een vergelijkbaar profiel met u hebben is **30%** bereid te verhuizen voor een (andere) baan. Voor de totale Nederlandse beroepsbevolking ligt dit op **30%**.

## Uw arbeidsmarktkansen per regio

Mocht u binnen Nederland kunnen en willen verhuizen, dan ziet u hieronder per regio hoe groot uw kansen zijn.

Total	<b>zeer goed</b>
Drenthe	<b>goed</b>
Flevoland	<b>uitstekend</b>
Friesland	<b>goed</b>
Gelderland	<b>goed</b>
Groningen	<b>goed</b>
Limburg	<b>uitstekend</b>
Noord-Brabant	<b>zeer goed</b>
Noord-Holland	<b>uitstekend</b>
Overijssel	<b>goed</b>
Utrecht	<b>zeer goed</b>
Zeeland	<b>goed</b>
Zuid-Holland	<b>zeer goed</b>

## Succesvolle manieren om een baan te vinden

We hebben onderzocht op welke manieren de mensen met uw profiel de afgelopen twee jaar met succes een baan hebben gevonden. Kijk hier eens kritisch naar en zoek uit of de manier waarop u naar (ander) werk zou zoeken hetzelfde is, of juist sterk hiervan afwijkt. In dat laatste geval moet u nagaan of uw methode wel de beste kans op succes biedt. Het is sowieso slim om meerdere oriëntatiekanalen in te zetten als u op zoek gaat naar werk. Beperk u niet alleen tot het zoeken via vacaturesites of alleen tot een inschrijving bij het uitzendbureau.

- **Uitzendbureau**
- **Bekenden/netwerk**
- **Social media**
- **Vacaturesites**
- **Open sollicitatie**

Op welke websites vindt u vacatures?

Voor mensen met uw profiel waren er in de afgelopen 12 maanden **6332** vacatures in Nederland. In uw provincie waren dat er **441**. Tegenwoordig staan nagenoeg alle vacatures op internet. In Nederland is er echter sprake van een wildgroei aan vacaturesites. Er zijn zoveel websites dat u soms door de bomen het bos niet meer ziet. Hieronder ziet u op welke vacaturesites de meeste vacatures voor mensen met uw profiel staan. Het is daarnaast ook aan te raden om te kijken naar gespecialiseerde vacaturesites. Op deze sites staan doorgaans minder vacatures, maar ze zijn wel specifiek gericht op mensen met uw profiel.

#### Vacaturesites met de meeste vacatures

- **[www.indeed.nl](http://www.indeed.nl)**
- **[www.werk.nl](http://www.werk.nl)**
- **[banen.monsterboard.nl](http://banen.monsterboard.nl)**
- **[www.vacaturebank-hbo.nl](http://www.vacaturebank-hbo.nl)**
- **[www.nationalevacaturebank.nl](http://www.nationalevacaturebank.nl)**

#### Gespecialiseerde vacaturesites

- **[www.thetransportjob.com](http://www.thetransportjob.com)**
- **[nl.themanagementjob.com](http://nl.themanagementjob.com)**
- **[www.transport-vacaturebank.nl](http://www.transport-vacaturebank.nl)**
- **[inkoopjobs.nl](http://inkoopjobs.nl)**
- **[www.transport-online.nl](http://www.transport-online.nl)**

#### Werkgevers direct benaderen of op zoek via een intermediair?

Een groot deel van de vacatures in Nederland wordt geplaatst via intermediairs (uitzendbureaus, werving- en selectiebureau, detachingsbureaus e.d.). Voor uw profiel gebeurt dat voor **70%** van alle vacatures. Hieronder ziet u welke intermediairs de meeste vacatures hebben voor mensen met uw profiel. Hieronder ziet u de intermediairs die de meeste vacatures hebben voor mensen met uw profiel.

- **Extra Talent**
- **Randstad**
- **Logisch werving & selectie**
- **REXEN Recruitment Center**
- **Logiprof**

#### Werkgevers met de meeste vacatures

Hieronder laten we u zien welke werkgevers in uw regio in het afgelopen jaar de meeste vacatures hadden voor mensen met uw profiel. Kijk eens op hun website of ze misschien interessante vacatures voor u hebben. Is er op dit moment geen vacature? Een open sollicitatie kan ook succesvol zijn. Misschien is er nu geen concrete vacature, maar komt er op korte termijn wel een plaats beschikbaar.

- **Philips**
- **ASML**
- **FrieslandCampina**
- **CEVA Logistics**
- **Cargill**

## Inzicht in alternatieven

Wilt u weten welke mogelijkheden u met uw profiel nog meer heeft? Of wilt u een switch maken die uw kans op werk vergroot? Laat u dan eens inspireren door alternatieve aanverwante functies. U ziet direct welke functies binnen uw vakgebied de meeste kansen bieden en welke functies in andere vakgebieden aansluiten bij uw achtergrondkenmerken. Hieronder ziet u een aantal beroepen in uw vakgebied met de beste arbeidsmarktkansen.

- **reachtruckchauffeur**
- **machinist torenkraan**
- **combitruckchauffeur**
- **kraanmachinist**
- **hoogwerker**

## Beroepen met de beste arbeidsmarktkansen buiten uw vakgebied

We hebben de drie vakgebieden geselecteerd met de grootste samenhang met uw vakgebied en achtergrondkenmerken. Met (enige) bijscholing kunt u eventueel in één van deze vakgebieden werken. Niet alles zal aansluiten bij uw wensen en voorkeuren, maar laat u vooral inspireren door de getoonde alternatieven.

### Onderwijs, opleiding en training

- **lector**
- **bestuurder**
- **directeur basisschool**

### Personeel en organisatie/ HRM

- **ondernemer arbeidsbemiddeling**
- **hr manager**
- **hoofd p&o**

### Toerisme/ Recreatie/ Sport

- **personal trainer**
- **clubmanager**
- **spinning instructeur**